

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МУХОРШИБИРСКИЙ РАЙОН»**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27.11 2012г.

№ 923

с. Мухоршибирь

О Программе содействия занятости населения муниципального образования «Мухоршибирский район»

В целях снижения напряженности на рынке труда муниципального образования «Мухоршибирский район», постановляю:

1. Утвердить прилагаемую Программу содействия занятости населения муниципального образования «Мухоршибирский район» на 2013-2015 год (прилагается).
2. Директору ГКУ ЦЗН Мухоршибирского района Я.Б. Батуевой ежемесячно представлять в отдел экономики муниципального образования «Мухоршибирский район» аналитическую информацию о ходе выполнения Программы содействия занятости населения, на 2013-2015 год, направленных на снижение напряженности на рынке труда.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации муниципального образования «Мухоршибирский район» Цыбикову Э.Ц.

**Глава муниципального образования
«Мухоршибирский район»**



Ю.А. Петров

Утверждена
Постановлением администрации
МО «Мухоршибирский район»
от 27.11 2012г. № 923

**Программа
содействия занятости населения
муниципального образования
«Мухоршибирский район»
на 2013-2015 годы**

с. Мухоршибирь
2012 год

Структура

Программы содействия занятости населения муниципального образования «Мухоршибирский район» на 2012 год.

	страница
Паспорт	2
Введение	3
4	4
I. Характеристика занятости населения на рынке труда муниципального образования «Мухоршибирский район»	4
1.1 Анализ ситуации на рынке труда муниципального образования «Мухоршибирский район»	6
1.2 Прогноз ситуации в сфере занятости на рынке труда муниципального образования «Мухоршибирский район»	8
1.3 Ключевые проблемы в сфере занятости на рынке труда муниципального образования «Мухоршибирский район»	8
II. Цели и задачи, сроки реализации Программы	9
III. Перечень программных мероприятий	11
IV. Ресурсное обеспечение Программы	12
V. Оценка эффективности Реализации Программы.	

Паспорт

Программы содействия занятости населения муниципального образования «Мухоршибирский район» на 2013-2015 годы.

Наименование Программы	Программа содействия занятости населения муниципального образования «Мухоршибирский район» на 2012 год.
Основание разработки Программы	для 1 «О занятости населения в Российской Федерации» (в редакции Федерального Закона от 29.12.2006 г. № 258-ФЗ); - письмо Федеральной службы по труду и занятости от 20.04.2007 года № 1857-13 «О разработке проекта программ содействия занятости населения»;
Заказчик	Администрация муниципального образования «Мухоршибирский район»
Разработчики Программы	Экономический отдел муниципального образования «Мухоршибирский район»
Основная цель Программы	Содействие занятости населения и обеспечение защиты от безработицы.
Основные задачи программы	Трудоустройство граждан, ищущих работу. Социальная поддержка безработных граждан.
Сроки реализации Программы	2013-2015 годы
Исполнители основных мероприятий Программы	МО «Мухоршибирский район», СП МО «Мухоршибирский район», ГКУ ЦЗН Мухоршибирского района.
Объемы и источники финансирования Программы	Общий объем финансирования программы составит -2846,8 тыс. рублей, в том числе: - Федеральный бюджет - 1797 тыс. рублей; - Местный бюджет - 1049,8 тыс. рублей.
Ожидаемые результаты реализации Программы	- повышение уровня трудоустройства ищущих работу граждан до 42 % - снижение уровня общей безработицы до 6,0%; - снижение уровня регистрируемой безработицы до 1,17%; - повышение уровня трудоустройства ищущих работу граждан на общественные и временные работы до 20,2%; - повышение доли безработных граждан, направленных на обучение с гарантией трудоустройства к общей численности направленных на обучение до 40%.

Показатели	Численность общей безработицы					Численность регистрируемой безработицы								
	9 мес. 2011 года	9 мес. 2012 года	Прогноз			9 мес. 2011 года	9 мес. 2012 года	Прогноз						
			2013 год	2014 год	2015 год			2013 год	2014 год	2015 год				
профессиональное образование, чел.														
начальное профессиональное и среднее образование, чел.	580	486	469	457	435	127	97	94	91	85				
не имеющих полного среднего образования, чел.	103	114	112	106	102	12	23	21	21	22				
в том числе по причине незанятости увеличившаяся из организаций по сокращению штата, ликвидации, чел.	302	167	161	156	149	103	67	63	61	57				
увеличившаяся по собственному желанию, чел.	331	290	281	272	259	78	67	64	62	58				
выпускники образовательных заведений, не имеющие опыта работы, чел	31	25	27	26	25	4	0	1	1	1				
потерявшие работу по другим причинам, чел.	372	456	438	425	404	16	53	52	51	48				
в том числе по причине поиска работы ищут работу до 1 месяца, чел	301	281	272	263	251	60	20	19	20	21				
от 1 месяца до года, чел.	689	206	299	293	284	130	125	121	107	100				
Более года (хроническая безработица), чел.	46	451	336	323	302	11	42	40	48	43				

По-прежнему актуальной проблемой на рынке труда района остается обеспечение занятости женщин. Более 75 процентов вакансий, заявленных работодателями в центры занятости населения, - это рабочие профессии (специальности), в то время почти каждая третья безработная женщина имеет высшее или среднее профессиональное образование.

Особую озабоченность вызывает трудоустройство женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет и находящихся в отпуске по уходу за ребенком. Это связано, с одной стороны, потерей профессиональных навыков, с

другой - нежеланием работодателей нести дополнительные издержки при их трудоустройстве (низкая производительность труда, обусловленная потерей, ряда профессиональных навыков, значительные потери рабочего времени, связанные с больничными листами и отпусками по уходу за ребенком).

Каждый четвертый сельский житель в трудоспособном возрасте находится вне рынка труда. Во многих сельских населенных пунктах района отсутствуют реальные работодатели, поэтому трудоспособное население занимается производством продукции сельского хозяйства для собственного потребления, не имея возможности найти другое доходное занятие.

В современных условиях сельскохозяйственные предприятия имеют незначительное число и разнообразие вакантных рабочих мест и на данных предприятиях практически не создаются новые рабочие места.

Увеличивается потребность работодателей высококвалифицированных рабочих кадров (слесари, газосварщики, электрики, каменщики, штукатуры, маляры, плотники, облицовщики, бетонщики, монтажники, отделочники и электрики).

Среди молодежи наиболее уязвимыми на рынке труда являются выпускники учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования. С одной стороны, большое число молодых специалистов после окончания образовательного учреждения остается без работы, с другой - имеется много вакансий, которые не могут быть заполнены специалистами, имеющимися на рынке труда, так как при трудоустройстве работодатели, как правило, отдают предпочтение более опытным, ответственным и дисциплинированным, хорошо ориентирующимся в смежных профессиях людям.

Необходимо отметить увеличение доли граждан предпенсионного возраста, трудоустройство которых крайне затруднено.

Основными клиентами органов службы занятости продолжают оставаться лица, которым трудно самостоятельно найти работу, в связи с низкой квалификацией, малым трудовым стажем и отсутствием опыта работы, а также граждане, особо нуждающиеся в социальной защите.

Анализ социально-экономического состояния района показывает, несмотря на положительную динамику макроэкономических показателей, на рынке труда района сохраняются:

- низкая конкурентоспособность на рынке труда отдельных категорий граждан (молодежи без практического опыта работы, женщин, имеющих малолетних детей, инвалидов и др.);
- высокий уровень безработицы на рынке труда;
- увеличение среди безработных граждан доли лиц, не имеющих профессионального образования, опыта работы, с низкими трудовыми мотивациями, ищущих работу более года;
- дефицит квалифицированной рабочей силы;

- процессы высвобождения работников в связи со структурными изменениями и модернизацией предприятий.

1.2. Прогноз ситуации в сфере занятости населения и на рынке труда района

Определяющее воздействие на рынок труда в 2013-2015 годах окажет, прежде всего, реализация Программы социально-экономического развития Мухоршибирского района на 2011-2015 годы и на период до 2020 года. Программой социально-экономического развития определены конкурентоспособных приоритетных направлений развития экономики района:

- Развитие минерально-сырьевого комплекса;
- Развитие агропромышленного комплекса;
- Развитие предпринимательства;
- Развитие человеческого потенциала;
- Развитие инфраструктуры

Позитивной динамикой будет характеризоваться инвестиционная политика. Прогнозируется развитие социальной сферы.

Численность занятых в экономике района составит в 2015 году 12,940 тыс. чел.

Ожидается снижение уровня общей безработицы с 7,3 -6,0%, уровня регистрируемой безработицы с 1,3%- 1,17% .

Таблица 2

Основные показатели прогноза рынка труда Мухоршибирского района на 2011-2015годы

Наименование показателя	Ед. изм.	2011г.	2012г.	2013г.	2014г.	2015г.
			оценка	прогноз	прогноз	прогноз
Численность трудовых ресурсов	Тыс. чел.	16,3	16,03	16,04	16,05	16,05
Численность занятых в экономике (среднегодовая)	тыс. чел.	12,8	12,9	12,92	12,93	12,94
Численность безработных, рассчитанная по методологии МОТ	тыс. чел.	1,019	0,921	0,907	0,879	0,837
Численность зарегистрированных безработных граждан на конец отчетного периода	тыс. чел.	0,163	0,163	0,180	0,175	0,164
Уровень безработицы (по методологии МОТ)	%	7,3	6,6	6,5	6,3	6,0
Уровень зарегистрированной безработицы	%	1,17	1,17	1,2	1,17	1,17

1.3. Ключевые проблемы в сфере занятости населения на рынке труда района

На основании анализа и прогноза развития рынка труда района и социально-экономической сферы в 2011-2015 годы ключевыми проблемами являются:

- большой разрыв между уровнями общей и регистрируемой безработицей (в 2011 году 7,3% и 1,17% соответственно);
- несбалансированность спроса и предложения рабочей силы по профессионально-квалификационному и территориальному признакам;
- сохраняющийся дефицит квалифицированных кадров;
- малое количество вакансий постоянного характера, а иногда их полное отсутствие в малых населенных пунктах;
- дисбаланс между подготовкой кадров системой профессионального образования и потребностями рынка труда;
- низкая конкурентоспособность на рынке труда отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы (молодежь, женщины, в т.ч. женщины, имеющие детей в возрасте до 3-х лет, лица предпенсионного возраста и др.).

II. Цели, задачи и сроки реализации Программы

Целью Программы на 2013-2015 годы является содействие занятости населения и обеспечение защиты от безработицы.

Для достижения цели Программа предусматривает решение следующих задач:

1. Трудоустройство граждан, ищущих работу.
2. Повышение качества и конкурентоспособности на рынке труда безработных граждан путем профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.
3. Социальная поддержка безработных граждан. Основываясь на прогнозируемых тенденциях развития экономики района, а также ключевых проблемах рынка труда, в качестве показателей оценки эффективности деятельности выделено 5 индикаторов:
 - уровень общей безработицы, %;
 - уровень регистрируемой безработицы, %;
 - уровень трудоустройства ищущих работу граждан, %;
 - уровень трудоустройства ищущих работу граждан на общественных и временных работах, %;

- доля безработных граждан, направленных на обучение с гарантией трудоустройства к общей численности направленных на обучение, %.
 Реализация Программы в 2013-2015 годах позволит достичь запланированных индикаторов и показателей реализации Программы

Таблица 4
Динамика индикаторов и показателей эффективности реализации Программы

Наименование индикатора, %	Показатели индикатора				
	2011 г.	2012г.	2013г.	2014г.	2015г.
Уровень общей безработицы	7,3	6,6	6,5	6,3	6,0
Уровень регистрируемой безработицы	1,17	1,17	1,2	1,17	1,17
Уровень трудоустройства ищущих работу граждан	40,0	41	42	43	44
Уровень трудоустройства ищущих работу граждан на общественные и временные работы	18	19	19,5	20	20,2
Доля безработных направленных на обучение с гарантией трудоустройства к общей численности направленных на обучение	38	38,5	39	39,5	40

Программа содействия занятости населения муниципалитета образования «Мухоморский район» разработана на три года и будет реализовываться в течение 2013-2015гг.

III. Перечень программных мероприятий

Программой предусматривается реализация в течение 2013-2015 гг. комплекса мероприятий направленных на решение ключевых проблем рынка труда и является совокупностью социально-экономических, информационных, методических и правовых действий на рынке труда, выполнение которых обеспечивает реализацию Программы. Данные мероприятия объединены в четыре раздела.

Мероприятия направлены на реализацию содействия трудоустройству различных категорий населения и снижения уровня безработицы и включают в себя следующее:

- организация общественных и временных работ;
- организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте 14-18 лет;

- организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников среднего и начального профессионального образования, ищущих работу впервые;

- организация временного трудоустройства безработных граждан испытывающих трудности в поиске работы;
- социальная адаптация безработных граждан;
- организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;
- содействие занятости сельскому населению;
- регулирование внутренней трудовой миграции;
- регулирование внешней трудовой миграции.

Мероприятия направлены на повышение качества и конкурентоспособности безработных граждан, что будет способствовать выравниванию дисбаланса между подготовкой кадров в профессиональных заведениях и спросом на рынке труда, и включают в себя следующее:

- профессиональная подготовка, повышение квалификации и переподготовка безработных граждан;
- оказание государственных услуг по предоставлению профессиональной ориентации.

Реализация мероприятий в сфере занятости населения

Наименование проекта	Срок реализации	Всего	Федеральный бюджет	Республиканский бюджет	Муниципальный районный бюджет	Бюджет сельского поселения
	Всего	2846,8	1797	0,00	1049,8	0,00
	2013	918,8	569	0,00	349,8	0,00
	2014	934	584	0,00	350,0	0,00
	2015	994	644	0,00	350	0,00
	Всего	464,8	165	0,00	299,8	0,00
Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет*	2013	124,8	25	0,00	99,8	0,00
	2014	140	40	0,00	100	0,00
	2015	200	100	0,00	100	0,00
	Всего	27	27	0,00	0,00	0,00
Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест*	2013	9,0	9,0	0,00	0,00	0,00
	2014	9,0	9,0	0,00	0,00	0,00
	2015	9,0	9,0	0,00	0,00	0,00
	Всего	813	63	0,00	750	0,00

общественных и временных работ для безработных и ищущих работу граждан *	2013	271	21	0,00	250,0	0,00
	2014	271	21	0,00	250	0,00
2015	271	21	0,00	250	0,00	0,00
Профессиональное обучение безработных граждан и профессиональная ориентация. *	Всего	1542	1542	0,00	0,00	0,00
2013	514	514	0,00	0,00	0,00	0,00
2014	514	514	0,00	0,00	0,00	0,00
2015	514	514	0,00	0,00	0,00	0,00

*Финансирование при условии бездефицитности бюджета и при наличии дополнительных доходов местного бюджета.

IV. Ресурсное обеспечение Программы

Источниками финансирования Программы являются субвенции из федерального бюджета на осуществление переданных полномочий Российской Федерации в области содействия занятости населения, средства бюджета муниципального образования «Мухоморский район» (участие в организации и финансировании общественных работ для граждан, испытывающих трудности в поиске работы), и внебюджетные средства, включающие средства работодателей. Общий объем финансирования Программы составит в 2013-2015гг 2846,8 тыс. руб., в том числе:

- Федеральный бюджет- 1797 тыс. рублей;
- Местный бюджет- 1049,8 тыс. рублей.

В ходе реализации Программы в ее мероприятия, в объеме финансирования могут вноситься корректировки исходя из сложившейся ситуации на рынке труда, в соответствии с изменениями условий финансирования, нормативно - правовой базы по этим вопросам и наличия средств, выделяемых из федерального бюджета и бюджета муниципального образования «Мухоморский район».

V. Оценка ожидаемой эффективности Программы

- Реализация Программы позволит:
 - повышение уровня трудоустройства ищущих работу граждан до 44 % состоящих на учете, в том числе за счет более полной обеспеченности населения и работодателей информацией о ситуации на рынке труда, услугах службы занятости населения;
 - снижение уровня общей безработицы до 6,0%;
 - снижение уровня регистрируемой безработицы до 1,17%;

- повышение уровня трудоустройства ищущих работу граждан на общественные и временные работы до 20,2%;
- повышение доли безработных граждан, направленных на обучение гарантией трудоустройства к общей численности направленных на обучение до 40%.

Конечным результатом реализации Программы является снижение уровня безработицы и напряженности на рынке труда района, повышение уровня занятости населения.